

## 2022년 제4회 (재)화성시문화재단 직원 채용 공고

재단법인 화성시문화재단에서는 문화로 소통하고 나누는 화성시를 위해 함께 일할 인재를 다음과 같이 채용하오니 유능한 인재의 많은 참여 바랍니다.

2022. 5. 10.

재단법인 화성시문화재단 대표이사



### 채용개요

채용방법	채용분야	채용직급	채용예정인원	주요업무
공개경쟁	문화예술	행정직 6급	7명	문화예술 사업 운영, 일반행정 등
	학예	행정직 6급	1명	제암리3.1운동순국기념관 · 화성3.1운동만세길 운영 등
	사서	사서직 6급	1명	도서관 운영 등



### 응시자격

○ 공통요건 : (재)화성시문화재단 취업규정 제10조의 결격사유에 해당되지 아니한 자

< (재)화성시문화재단 취업규정 제10조(결격사유) >

- ① 미성년자·피성년후견인 또는 피한정후견인
- ② 파산자로서 복권되지 아니한 자
- ③ 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
- ④ 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년이 경과하지 아니한 자
- ⑤ 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
- ⑥ 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- ⑦ 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 날부터 5년이 경과되지 아니한 자
- ⑧ 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- ⑨ 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료 감호가 확정된 자
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
- ⑩ 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업 제한 적용을 받는 자
- ⑪ 신체검사 불합격으로 판정된 자로서, 판정기준은 「공무원 채용 신체검사 규정」을 준용함

### ○ 자격요건

채용분야	채용직급	응시자격
문화예술	행정직 6급	○ 제한없음
학예		○ 공고일 기준 학예사 자격을 소지한 자
사서	사서직 6급	○ 공고일 기준 준사서 이상 자격을 소지한 자

### ○ 우대요건

구분	적용범위		가산점수	비고
	직종	대상		
국가 유공자	공통	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조에 해당하는 자	만점에 각각 5% 또는 10%씩 가산	○ 점수로 환산할 수 있는 시험에 한해 관계 법령을 준용하여 가산 ○ 중복 시 유리한 1종에 한하여 적용
장애인		장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조에 따른 장애인	만점에 각각 5%씩 가산	
자원봉사자	공통	(사)화성시자원봉사센터에서 발급하는 우수자원봉사자증을 소지한 자	2점	○ 1인 1종 이상인 경우 1종만 적용 ○ 면접심사 합격자에 한하여 가점 적용 ○ 1365자원봉사포털 또는 사회복지자원봉사 인증관리(VMS)에서 발급한 증명서로 봉사활동 시간이 명시된 확인서에 한하여 적용
		누적 100시간 이상 자원봉사 활동이 확인되는 자		
		누적 30시간 이상 자원봉사 활동이 확인되는 자	1점	


**내 용**
**○ 심사기준**

채용분야	전형단계	심사기준														
공통	서류심사	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 심사내용 : 채용분야 자격기준 적격 심사</li> <li>○ 합격기준 : 자격기준 적격자</li> </ul>														
	필기시험	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 시험대상 : 서류심사 합격자</li> <li>○ 시험과목               <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">채용분야</th> <th colspan="2">과목</th> </tr> <tr> <th>공통</th> <th>전공</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>문화예술</td> <td rowspan="4"> <ul style="list-style-type: none"> <li>· NCS평가(50문항)</li> <li>· 일반상식(20문항)</li> </ul> </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 문화예술(20문항)</li> <li>· 행정학(20문항)</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td>학예</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 한국문화사(20문항)</li> <li>· 박물관학(20문항)</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td>사서</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 자료조직개론(20문항)</li> <li>· 정보봉사개론(20문항)</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> </li> <li>○ 합격기준               <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 100점 만점 기준으로 과목별 점수 40점 이상, 전과목 총점 평균의 60점 이상</li> <li>▶ 선발예정인원의 5배수 범위 내에서 고득점자 순으로 합격자 선발</li> </ul> </li> </ul>	채용분야	과목		공통	전공	문화예술	<ul style="list-style-type: none"> <li>· NCS평가(50문항)</li> <li>· 일반상식(20문항)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 문화예술(20문항)</li> <li>· 행정학(20문항)</li> </ul>	학예	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 한국문화사(20문항)</li> <li>· 박물관학(20문항)</li> </ul>	사서	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 자료조직개론(20문항)</li> <li>· 정보봉사개론(20문항)</li> </ul>		
	채용분야	과목														
		공통	전공													
	문화예술	<ul style="list-style-type: none"> <li>· NCS평가(50문항)</li> <li>· 일반상식(20문항)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 문화예술(20문항)</li> <li>· 행정학(20문항)</li> </ul>													
학예	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 한국문화사(20문항)</li> <li>· 박물관학(20문항)</li> </ul>															
사서	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 자료조직개론(20문항)</li> <li>· 정보봉사개론(20문항)</li> </ul>															
인적성직무능력검사	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 시험대상 : 필기시험 합격자</li> <li>○ 검사내용 : 직무수행에 적합한 전형적 행동 양식의 전체적 특징이나 특성 검사 *인성 및 언어력, 수리력, 추리력 등</li> <li>○ 합격기준               <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 100점 만점 기준으로 적성검사 60점 이상 득점자</li> <li>▶ 인성검사 결과가 부적격이 아닌 자</li> <li>▶ 선발예정인원의 3배수 범위 내에서 적성검사 고득점자 순으로 합격자 선발</li> </ul> </li> </ul>															
면접심사	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 심사대상 : 인적성직무능력검사 합격자</li> <li>○ 심사내용               <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>계</th> <th>전문 지식</th> <th>논리성</th> <th>조직 결함력</th> <th>발전 가능성</th> <th>종합평가</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>점수</td> <td>100점</td> <td>20점</td> <td>20점</td> <td>20점</td> <td>20점</td> <td>20점</td> </tr> </tbody> </table> </li> <li>○ 합격기준 : 평균 70점 이상 득점자</li> </ul>	구분	계	전문 지식	논리성	조직 결함력	발전 가능성	종합평가	점수	100점	20점	20점	20점	20점	20점	
구분	계	전문 지식	논리성	조직 결함력	발전 가능성	종합평가										
점수	100점	20점	20점	20점	20점	20점										
최종합격		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 채용분야별 필기시험 및 면접심사점수 합산 최고점 획득자 순으로 선발</li> </ul>														

## ○ 전형일정

채용분야	전형단계	주요내용 및 일정
공통	서류심사	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 심사일자 : 2022. 5. 31.(화) ~ 6. 7.(화)</li> <li>○ 합격자 발표 : 2022. 6. 8.(수)</li> <li>○ 발표방법 : 재단 홈페이지 공고</li> </ul>
	필기시험	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 심사일자 : 2022. 6. 11.(토)</li> <li>○ 합격자 발표 : 2022. 6. 15.(수)</li> <li>○ 세부 사항은 서류심사 합격자 발표 시 공고</li> </ul>
	인적성직무능력검사	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 심사일자 : 2022. 6. 18.(토)</li> <li>○ 합격자 발표 : 2022. 6. 22.(수)</li> <li>○ 세부 사항은 필기시험 합격자 발표 시 공고</li> </ul>
	면접심사	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 심사일자 : 2022. 6. 27.(월) ~ 7. 1.(금)</li> <li>○ 세부 사항은 인적성직무능력검사 합격자 발표 시 공고</li> </ul>
	최종합격자 발표	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 합격자 발표 : 2022. 7. 6.(수)</li> <li>○ 발표방법 : 재단 홈페이지 공고</li> </ul>
	임용후보자 등록 및 임용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 임용후보자 등록 : 2022. 7. 7.(목) ~ 7. 15.(금)</li> <li>○ 임용 예정일 : 2022. 7. 27.(수)</li> </ul>

※ 상기 전형일정 및 임용 예정일은 재단 사정에 따라 변경될 수 있음

## 제출서류

○ 접수기간 : 2022. 5. 24.(화) ~ 2022. 5. 30.(월) 18:00

○ 접수방법 : 인터넷 접수(<https://hwaseong.recruiter.co.kr>)

※ 작성 중인 지원서라 하더라도 마감시간까지 최종 제출하지 않은 경우 **입사지원서 미 접수 처리**

## ○ 제출서류

제출시기	채용분야	대상	제출서류	제출방법
입사지원서 접수 시	공통	필수	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 입사지원서</li> <li>○ 자기소개서</li> </ul>	○ 접수사이트 내 기재
면접심사 참석 시	공통	해당자	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 취업지원 대상자 증명서</li> <li>○ 장애인 증명서류</li> <li>○ 자원봉사자 활동 증명서</li> </ul>	○ 방문 제출
	학예 · 사서	필수	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 채용분야 응시자격 관련 자격증 사본</li> </ul>	

## 근무조건

### ○ 근무내용

채용분야	근로계약기간	내 용
공통	임용일 ~ 정년(만 60세)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 주 5일 근무</li> <li>○ 일 8시간 근무</li> <li>○ 업무상 필요한 경우 주말·야간근무 등 소정근무시간 외 초과근무 가능</li> </ul>

○ 근무지 : 재단 운영시설(※근무지 및 근무내용은 재단 사정에 의해 변경될 수 있음)

### ○ 보 수

채용분야	직급	보수체계	기본급(월)	비고
문화예술 · 학예	행정직 6급	호봉제	1,686,500원 ~	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 지방공무원 9급 1호봉 상당</li> <li>○ 「재단법인 화성시문화재단 보수규정」에 의해 초임 호봉 결정</li> <li>○ 직급보조비, 정액급식비 등 제수당 지급</li> </ul>
사서	사서직 6급			

▶ 「재단법인 화성시문화재단 임금피크제 운영 규칙」에 의거하여 임금피크제 적용

## 유의사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로써 채용 절차의 모든 과정에서 자격요건을 제외한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 지원서 또는 증명서 상에 본인의 출신지·출생년도·학교명 등 인적사항을 확인할 수 있는 내용이 포함될 경우 향후 심사과정에서 불이익을 받을 수 있음
- 입사지원서는 1회만 접수할 수 있으며 다른 채용분야에 중복으로 지원할 수 없음
- 서류 누락, 입력착오 등으로 인해 발생한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- 응시자가 선발예정인원 수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 최종합격자로 결정되더라도 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우, 신원조사 및 채용신체검사 등을 통한 결격사유가 발견될 경우, 응시자의 부정합격이 확인될 경우 합격이 취소될 수 있음
- 「지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률」 제10조의3규정에 따라 최종합격 후 각 기관에 채용된 직원은 겸직이 금지됨
- 코로나19 감염증에 따른 격리자 등에 대한 시험여부 등에 대해서는 서류전형 합격자 공고(필기시험 장소 공고) 시 별도 안내 예정
- 예비합격자 제도 안내
  - ▶ 채용절차 종료 후 임용예정자의 임용 포기 또는 임용 후 중도 퇴사하는 경우 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용할 수 있음
  - ▶ 예비합격자는 면접심사 합격자 중 최종합격자를 제외한 차순위자 순으로 최대 3명까지 선정
  - ▶ 예비합격자 명단의 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내로 함
- 이의제기 신청
  - ▶ 채용관련 비리, 부정행위, 소명 등을 위한 채용이의센터를 운영하며, 최종합격자 발표 후 이의를 제기하는 경우 합격자 발표일로부터 3일 이내(합격자 발표일 포함) 이의제기 신청서를 서면으로 작성하여 이메일(lgc@hcf.or.kr)로 불합격에 대한 이의제기 가능
  - ※ 이의제기 신청서 양식은 재단 홈페이지 [정보공개] 게시판 참고
- 본 채용 일정은 코로나19 확산 등 재단 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 향후 일정 및 전형별 합격자 발표 사항 등에 관한 사항은 개별 통지 없이 재단 홈페이지를 통해 안내함
- 문 의 : (재)화성시문화재단 총무팀(031-8015-8122)