

재단법인 화성시문화재단 공고 제2022-300호

## (재)화성시문화재단 화성시미디어센터 단시간근로자 추가 채용 공고

재단법인 화성시문화재단에서는 문화로 소통하고 나누는 화성시를 위해 함께 일할 인재를 다음과 같이 채용하오니 유능한 인재의 많은 참여 바랍니다.

2022. 6. 24

재단법인 화성시문화재단 대표이사

### 채용개요

채용방법	채용분야	채용직급	채용인원	주요업무
공개채용	미디어센터 운영지원	(초)단시간 근로자	•금,토(09:00~17:00) 1명	센터 운영 지원 (안내 및 출·입/방역 관리 보조, 기타 운영 지원 등)

※ 본 채용은 제도 개선에 따른 사업 기간 내 최소 인력 산출을 위한 한시적 일자리로 「공공부문 2단계 기관 비정규직 근로자 정규직 전환 가이드 라인(관계부처 합동, 2018.05.31.)」에 의거하여 정규직 전환 대상에서 제외됨

### 응시자격

공통요건

- (재)화성시문화재단 취업규정 제10조의 결격사유에 해당되지 아니한 자

<(재)화성시문화재단 취업규정 제10조(결격사유)>

- ① 미성년자·피성년후견인 또는 피한정후견인
- ② 파산자로서 복권되지 아니한 자
- ③ 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
- ④ 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년이 경과하지 아니한 자
- ⑤ 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
- ⑥ 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- ⑦ 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 날부터 5년이 경과되지 아니한 자
- ⑧ 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- ⑨ 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료 감호가 확정된 자  
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄  
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
- ⑩ 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업 제한 적용을 받는 자
- ⑪ 신체검사 불합격으로 판정된 자로서, 판정기준은 「공무원 채용 신체검사 규정」을 준용함

## □ 우대요건

구분	적용범위	가산점수	비고
	대상		
국가유공자	국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조에 해당하는 자	면접시험 만점에 각각 5% 또는 10%씩 가산	· 관계 법령에 의거 가산 · 중복 시 유리한 1종에 한하여 적용
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인	면접시험 만점에 5%씩 가산	
자원봉사자	(사)화성시자원봉사센터에서 발급하는 우수자원봉사자증을 소지한 자	2점	· 1인 1종 이상인 경우 1종만 적용 · 면접심사 합격자에 한하여 가점 적용
	누적 100시간 이상 자원봉사 활동이 확인되는 자		
	누적 30시간 이상 자원봉사 활동이 확인되는 자	1점	

## 전형방법

### □ 심사기준

채용분야	심사기준					
공통	서류심사	· 심사내용 : 채용분야 자격기준 적격 심사 · 합격기준 : 자격기준 적격자				
	면접심사	· 심사대상 : 서류심사 합격자 · 심사내용				
		구분	전문 지식	서비스마인드	업무 적극성	업무 적합성
	점수(100점)	20점	30점	20점	20점	10점
최종합격	· 당해 직무수행에 필요한 역량 종합평가 · 면접심사점수 70점 이상 획득자 중 고득점자순 선발					

### □ 심사일정

일정	절차	내용
2022. 06. 24.(금)~ 07. 05.(화)	입사지원서 접수	
2022. 07. 06.(수)	서류심사	○ 서류심사
2022. 07. 07.(목)	서류심사 결과 공고	○ 서류심사 합격자 공고 ○ 면접심사 일정 안내 등
2022. 07. 11.(월)	면접심사	○ 시간 및 장소 추후 통보
2022. 07. 13.(수)	최종합격자 공고	○ 최종합격자 및 임용 방법 등 안내
2022. 07. 14.(목) ~ 07. 21.(목)	임용후보자 등록	○ 임용후보자 등록서류 및 채용 증빙자료 제출
2022. 07. 22.(금)	임용예정일	○ 임용 일정 및 장소 추후 통보

## 원서접수

- 접수기간 : 2022. 06. 24(금) 09:00 ~ 07. 05.(화) 18:00 까지
- 접수방법
  - e-mail : media@hcf.or.kr
  - 방문 및 우편접수 : **(재)화성시문화재단 미디어팀** (주소: 화성시 노작로 158 화성시미디어센터 2층 사무실)  
(※ 응시서류 겹봉에 ‘[재]화성시문화재단 단시간근로자 추가 채용 응시원서 재중’ 명기)
- 제출서류

제출시기	대상	제출서류
원서 접수 시	필 수	<input type="radio"/> 응시원서 1부(별첨 서식 사용) <input type="radio"/> 이력서 1부(별첨 서식 사용) <input type="radio"/> 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부(별첨 서식 사용) <input type="radio"/> 자기소개서(별첨 서식 사용)
	해 당 자	<input type="radio"/> 우대요건 관련 서류 1부, 자격증 사본

## 근무조건

- 근무내용

채용분야	근로계약기간	내용
미디어센터 운영지원	2022.07.22. ~ 2022.12.31.	<input type="radio"/> 근무요일 : 금~토(1명) <input type="radio"/> 근무시간 : 09:00 ~ 17:00 (주 14시간) <input type="radio"/> 근무지 : 화성시미디어센터 ▶ 근무요일 및 근무시간은 사정에 의해 변경될 수 있음 <input type="radio"/> 근무지 : 화성시미디어센터 ▶ 근무지 및 근무내용은 사정에 의해 변경될 수 있음

- 보 수

채용분야	직급	보수체계	기본급(시)
미디어센터 운영지원	단시간근로자	시급제(생활임금)	10,600원

## 유의사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로 응시원서, 이력서 작성 시 연령, 학력, 거주지 등의 응시자 신상정보 기입이 불가하며, 기입 시 채용심사에서 제외될 수 있음
- 응시 관련 서류는 재단 소정양식으로 작성하여야 접수 가능

- 응시원서, 이력서 등 기재사항은 제출서류로 증빙이 가능한 사항만 작성하여야 하며, 증빙이 불가능한 경우 허위 기재로 간주, 응시제한 및 합격취소 될 수 있음
- 최종 합격자 결격사유 확인 및 계약 미체결 시 차 순위 득점자(예비합격자)를 채용할 수 있음
- 최종합격자 외 예비합격자를 최소 2인 이상 선정 예정이며, 향후 3개월간 예비 합격자 임용이 가능함
- 적격자가 없다고 판단되는 경우 선발하지 않으며, 합격자 통지 후 신원조회 및 자격·경력 검정 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소됨
- 공고 내용을 충분히 숙지하지 않아 발생한 불이익은 응시자의 책임이며, 재단은 이와 관련하여 일체의 책임을 지지 않음
- 일정은 재단 사정에 의해 일부 변경 될 수 있음
- 본 공고상 명시되지 아니한 사항은 화성시문화재단 내부 규정 및 지침 등에 의함
- 면접시 특별방역대책에 따른 코로나19 사회적 거리두기 조정방안에 따라 마스크 필수 착용 및 방역 지침 준수
- 기타 문의사항 : (재)화성시문화재단 미디어팀 (☎ 031-8003-6462)