

2019년 제5회 (재)화성시문화재단 직원 채용 공고

재단법인 화성시문화재단에서는 문화로 소통하고 나누는 화성시를 위해 함께 일할 인재를 다음과 같이 채용하오니 유능한 인재의 많은 참여 바랍니다.

2019. 05. 14.

재단법인 화성시문화재단 대표이사



채용분야 및 인원

채용방법	채용분야	채용직급	채용예정인원	주요업무
공개경쟁	사서	사서직6급	8명	도서관 사서 업무 등
경력경쟁	무대기계	기술직6급	1명	누림아트홀 무대기계 관리 및 운영
	체육	무기계약직	1명	수영지도 및 안전근무 등

응시자격

○ 공통요건

- ▶ (재)화성시문화재단 취업규정 제10조의 결격사유에 해당되지 아니한 자

〈 (재)화성시문화재단 취업규정 제10조(결격사유) 〉

- ① 미성년자·피성년후견인 또는 피한정후견인
- ② 파산자로서 복권되지 아니한 자
- ③ 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
- ④ 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년이 경과하지 아니한 자
- ⑤ 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
- ⑥ 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- ⑦ 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 날부터 5년이 경과되지 아니한 자
- ⑧ 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

- ▶ (재)화성시문화재단 취업규정 제59조에 의거 만 60세 미만인 자
- ▶ 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
- ▶ 임용 예정일 정상 출근이 가능한 자

○ 자격요건

채용분야	채용직급	응시자격
사서	사서직6급	○ 공고일 기준 준사서 이상 자격 소지자
무대기계	기술직6급	○ 다음 각 호 중 어느 하나에 해당하는 자에 한함 ▶ 공고일 기준 공무원 9급 이상으로 1년 이상인 자로써 무대예술전문인 무대기계 3급 이상 자격을 소지한 자 ▶ 공고일 기준 정부투자기관, 정부 또는 지방자치단체 출연기관에서 무대기계 관리 및 운영 업무 경력 1년 이상인 자로써 무대예술전문인 무대기계 3급 이상 자격을 소지한 자 ▶ 공고일 기준 무대기계 관리 및 운영 업무경력 3년 이상인 자로써 무대예술전문인 무대기계 3급 이상 자격을 소지한 자
체육	무기계약직	○ 공고일 기준 수영지도 경력 1년 이상인 자로써 생활 또는 전문 스포츠지도사(수영) 2급 이상 자격 및 수상안전요원자격을 소지한 자 ※수상안전요원자격의 경우 해양경찰청에서 발급하는 수상구조사 또는 해양경찰청에서 인명구조요원 교육 기관으로 지정된 단체에서 발급한 인명구조와 관련한 자격에 한하며, 임용예정일 이후까지 유효하면서 추후 갱신이 가능하여야 함

○ 우대요건

구분	적용범위		가산점수	비고
	직종	대상		
국가유공자	공통	국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조에 해당하는 자	필기 및 면접시험 등 만점에 각각 5%, 10%씩 가산	· 관계법령에 의거 가산 · 중복 시 유리한 1종에 한하여 적용
장애인	공통	장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조에 따른 장애인	필기 및 면접시험 등 만점에 각각 5%씩 가산	
자원봉사자	공통	(사)화성시자원봉사센터에서 발급하는 우수자원봉사자증을 소지한 자	2점	· 1인 1종 이상인 경우 유리한 1종에 한하여 적용 · 면접심사 합격자에 한하여 가점 적용 · 행정안전부 1365포털 또는 보건복지부 VMS포털에서 발급한 증명서로 봉사활동시간이 명시된 확인서에 한하여 적용
		누적 100시간 이상 자원봉사 활동이 확인되는 자		
		누적 30시간 이상 자원봉사 활동이 확인되는 자	1점	

○ 심사기준

채용분야	심사기준																		
사서 · 무대기계	서류심사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용분야 자격기준 적격 심사 ○ 응시자료 제출 불성실 및 자격기준 부적격 시 불합격 처리 																	
	필기시험	<ul style="list-style-type: none"> ○ 시험대상 : 서류심사 합격자 ○ 시험과목 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">연번</th> <th rowspan="2">분야</th> <th colspan="2">과목</th> </tr> <tr> <th>공통</th> <th>전공</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>사서</td> <td rowspan="2">일반상식(40문항)</td> <td>문헌정보(40문항)</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>무대기계</td> <td>무대기계(40문항)</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ○ 합격기준 <ul style="list-style-type: none"> ▶ 과목별 40점 이상, 평균 60점 이상 ▶ 선발예정인원의 3배수 범위 내에서 고득점자 순으로 합격자 선발 					연번	분야	과목		공통	전공	1	사서	일반상식(40문항)	문헌정보(40문항)	2	무대기계	무대기계(40문항)
	연번	분야	과목																
			공통	전공															
	1	사서	일반상식(40문항)	문헌정보(40문항)															
2	무대기계	무대기계(40문항)																	
인적성직무능력검사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 시험대상 : 필기시험 합격자 ○ 검사내용 : 직무수행에 적합한 전형적 행동 양식의 전체적 특징이나 특성 검사 ○ 합격기준 : 평균 60점 이상 득점자 																		
면접심사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 시험대상 : 인적성직무능력검사 합격자 ○ 심사내용 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>전문 지식</th> <th>논리성</th> <th>조직 결함력</th> <th>발전 가능성</th> <th>종합평가</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>점수(100점)</td> <td>20점</td> <td>20점</td> <td>20점</td> <td>20점</td> <td>20점</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ○ 합격기준 : 평균 70점 이상 득점자 					구분	전문 지식	논리성	조직 결함력	발전 가능성	종합평가	점수(100점)	20점	20점	20점	20점	20점		
구분	전문 지식	논리성	조직 결함력	발전 가능성	종합평가														
점수(100점)	20점	20점	20점	20점	20점														
최종합격자 발표	○ 필기시험 및 면접심사점수 합산 최고점 획득자 순으로 선발																		
체육	서류심사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용분야 자격기준 적격 심사 ○ 응시자료 제출 불성실 및 자격기준 부적격 시 불합격 처리 																	
	인적성직무능력검사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 검사대상 : 서류심사 합격자 ○ 검사내용 : 직무수행에 적합한 전형적 행동 양식의 전체적 특징이나 특성 검사 ○ 합격기준 <ul style="list-style-type: none"> ▶ 평균 60점 이상 ▶ 선발예정인원의 5배수 범위 내에서 고득점자 순으로 합격자 선발 																	
	면접심사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 심사대상 : 인적성직무능력검사 합격자 ○ 심사내용 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>전문 지식</th> <th>논리성</th> <th>조직 결함력</th> <th>발전 가능성</th> <th>종합평가</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>점수(100점)</td> <td>20점</td> <td>20점</td> <td>20점</td> <td>20점</td> <td>20점</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ○ 합격기준 : 평균 70점 이상 득점자 					구분	전문 지식	논리성	조직 결함력	발전 가능성	종합평가	점수(100점)	20점	20점	20점	20점	20점	
	구분	전문 지식	논리성	조직 결함력	발전 가능성	종합평가													
점수(100점)	20점	20점	20점	20점	20점														
최종합격자 발표	○ 면접심사점수 최고점 획득자 순으로 선발																		

○ 전형일정

채용분야	일정	절차	내용
사서 · 무대기계	2019. 05. 20.(월) ~ 05. 24.(금)	입사지원서 접수	○ 5일간
	2019. 05. 29.(수)	서류심사 결과 공고	○ 서류심사 합격자 공고 ○ 필기시험 일정 등 안내
	2019. 06. 01.(토)	필기시험	○ 시간 및 장소 추후 통보
	2019. 06. 04.(화)	필기시험 결과 공고	○ 필기시험 합격자 공고 ○ 인적성직무능력검사 일정 등 안내
	2019. 06. 08.(토)	인적성직무능력검사	○ 시간 및 장소 추후 통보
	2019. 06. 11.(화)	인적성직무능력검사 결과 공고	○ 인적성직무능력검사 합격자 공고 ○ 면접심사 일정 및 자기소개서 제출 안내 등
	2019. 06. 14.(금)	면접심사	○ 시간 및 장소 추후 통보
	2019. 06. 19.(수)	최종합격자 공고	○ 최종합격자 및 임용 방법 등 안내
	2019. 06. 20.(목) ~ 06. 26.(수)	임용후보자 등록	○ 임용후보자 등록 서류 및 채용 증빙자료 등 제출
	2019. 07. 01.(월)	임용	○ 임용장 교부 일정 및 장소 추후 통보
체육	2019. 05. 20.(월) ~ 05. 24.(금)	입사지원서 접수	○ 5일간
	2019. 05. 29.(수)	서류심사 결과 공고	○ 서류심사 합격자 공고 ○ 인적성직무능력검사 일정 등 안내
	2019. 06. 08.(토)	인적성직무능력검사	○ 시간 및 장소 추후 통보
	2019. 06. 11.(화)	인적성직무능력검사 결과 공고	○ 인적성직무능력검사 합격자 공고 ○ 면접심사 일정 및 자기소개서 제출 안내 등
	2019. 06. 14.(금)	면접심사	○ 시간 및 장소 추후 통보
	2019. 06. 19.(수)	최종합격자 공고	○ 최종합격자 및 임용 방법 등 안내
	2019. 06. 20.(목) ~ 06. 26.(수)	임용후보자 등록	○ 임용후보자 등록 서류 및 채용 증빙자료 등 제출
	2019. 07. 01.(월)	임용	○ 임용장 교부 일정 및 장소 추후 통보

※ 상기 일정은 변경될 수 있습니다.

입사지원서 접수

- 접수기간 : 2019. 05. 20.(월) ~ 05. 24.(금) 18:00까지
- 접수방법 : 인터넷 접수(<https://hcf.saramin.co.kr/>)
- 입사지원서 작성 시 유의사항
 - ▶ 작성 중인 지원서라 하더라도 마감시간까지 최종 제출하지 않은 경우 입사지원서 미 접수 처리
 - ▶ 입사지원서 접수 시 다음과 같은 경우 서류심사 적격 대상에서 제외됨
 - 재단의 소정 양식을 준수하지 않거나 필수 서류를 제출하지 않은 경우
 - ‘출신학교명, 출신지역, 가족관계’ 등 신상 정보를 기재한 경우
 - 경험 및 경력기술서 상 최소 30자 이상 작성하지 않은 경우
 - 기타 제출서류 성실성 및 자격요건 적격성을 위반하여 부적격 대상에 해당할 경우

▶ 경력 인정 범위

- 채용분야 자격요건 충족을 위한 경력은 경력증명서 상 근무처, 근무기간, 직위(직급) 등이 명시된 경우에 한하여 인정
- 경력증명서 및 국민건강보험 자격득실확인서 상 일치한 경력에 한하여 인정
- 경력이 중복되는 경우 그 중 유리한 경력 하나에 대해서만 인정
- 시간제로 근무한 경력은 근무시간(주40시간 기준) 비례 경력 일부 인정
- 공고일 기준 6개월 이내 발급한 증빙 서류에 한하여 경력 인정
- ※ 폐업회사의 경우 '폐업자에 대한 업종 등 정보내역 사실증명서'(홈텍스 발급 가능) 제출

○ 제출서류

제출시기	채용분야	대상	제출서류
입사지원서 접수 시	사서	공통(필수)	○ 경험 및 경력기술서 1부 ○ 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부 ○ 자격증 사본 1부
		해당자	○ 취업지원 대상자 증명서 1부 ○ 장애인 증명서류 1부 ○ 자원봉사자 활동 증명서 1부
	무대기계 · 체육	공통(필수)	○ 경험 및 경력기술서 1부 ○ 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부 ○ 자격증 사본 1부 ○ 경력증명서 1부 ○ 국민건강보험 자격득실확인서 1부
		해당자	○ 취업지원 대상자 증명서 1부 ○ 장애인 증명서류 1부 ○ 자원봉사자 활동 증명서 1부
인적성직무능력검사 합격 시	사서·무대기계·체육	공통(필수)	○ 자기소개서 1부

※ 인터넷 접수 사이트(<https://hcf.saramin.co.kr/>) 내 전산 기재 또는 파일 업로드 제출

※ 서류 제출 시 성명을 제외한 인적사항 삭제 요망(불필요한 인적사항 기재 시, 서류심사 적격대상에서 제외될 수 있음)

 근무조건

○ 근무내용

채용분야	근로계약기간	주요내용
사서 · 무대기계 · 체육	임용일 ~ 정년(만60세)	○ 소정근무 : 주 5일, 주 40시간 근무로 재단에서 정하는 바에 따름 ▶ 근무요일 및 근무시간은 근무지에 따라 상이 ▶ 업무상 필요한 경우 유연근무 또는 시간외근무 가능 ○ 근무지 : (재)화성시문화재단 운영시설 ▶ 근무지 및 근로내용은 사정에 의해 변경될 수 있음

○ 보 수

▶ 기본급

채용방법	채용분야	직급	보수체계	기본급		비고
				1호봉	30호봉	
공개경쟁	사서	사서직6급	호봉제	1,592,400원	3,142,400원	○ 지방공무원 9급 1호봉 상당 ○ 「재단법인 화성시문화재단 보수규정」에 의해 초임 호봉 결정
경력경쟁	무대기계	기술직6급				
	체육	무기계약직				

▶ 제 수 당 : 직급보조비, 정액급식비 등

▶ 「재단법인 화성시문화재단 임금피크제 운영 규칙」에 의거하여 임금피크제에 적용됨

 기타사항

- 자격 요건, 직무기술서를 참고하여 해당 직무에 본인이 적합한지 판단한 후 입사 지원 요망
- 본 채용은 블라인드 채용으로 채용 절차의 모든 과정에서 자격기준을 제외한 학교, 연령, 출신지 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 지원서 또는 증명서 상에 본인의 출신지, 출생년도, 학교명, 가족관계 등 인적사항을 확인할 수 있는 내용이 포함될 경우 서류심사 적격 대상 제외 등 불이익을 받을 수 있음
- 입사지원서는 1회만 접수할 수 있으며 다른 모집 단위에 중복으로 지원할 수 없음
- 채용 절차 진행 시 서류 누락, 입력착오 등으로 인해 발생한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격을 취소할 수 있으며, 합격자 발표 후라도 결격사유 조회 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있음
- 응시자가 선발예정인원 수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 최종합격자의 부득이한 상황으로 불(不)임용시 차순위자를 합격자로 최종 임용할 수 있음
- 본 채용과 관련하여 실시된 평가 결과(필기시험 및 면접심사 등)는 일체 공개하지 않음
- 본 채용일정은 재단 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 향후 일정 및 전형별 합격자 발표 사항 등에 관한 사항은 개별 통지 없이 재단 홈페이지를 통해 안내함
- 기타 문의사항 : (재)화성시문화재단 총무팀 (☎031-8015-8122)