

# 2019년 제8회 (재)화성시문화재단 직원 채용 공고

재단법인 화성시문화재단에서는 문화로 소통하고 나누는 화성시를 위해 함께 일할 인재를 다음과 같이 채용하오니 유능한 인재의 많은 참여 바랍니다.

2019. 10. 23.

재단법인 화성시문화재단 대표이사



## 채용개요

채용방법	채용분야	채용직급	채용예정인원	주요업무
공개경쟁	도서관	공무직	5명	도서관 자료실 업무보조
제한경쟁	도서관 (장애인)		1명	
	도서관 (취업지원)		1명	
경력경쟁	헬스	무기계약직	1명	헬스지도 및 회원관리

## 응시자격

### ○ 공통요건

▶ (재)화성시문화재단 취업규정 제10조의 결격사유에 해당되지 아니한 자

< (재)화성시문화재단 취업규정 제10조(결격사유) >

- ① 미성년자·피성년후견인 또는 피한정후견인
- ② 파산자로서 복권되지 아니한 자
- ③ 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
- ④ 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년이 경과하지 아니한 자
- ⑤ 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
- ⑥ 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- ⑦ 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 날부터 5년이 경과되지 아니한 자
- ⑧ 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- ⑨ 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
- ⑩ 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업 제한 적용을 받는 자
- ⑪ 신체검사 불합격으로 판정된 자로서, 판정기준은 「공무원 채용 신체검사 규정」을 준용함

## ○ 자격요건

채용방법	채용분야	채용직급	응시자격
공개경쟁	도서관	공무직	○ 제한 없음
제한경쟁	도서관 (장애인)		○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 해당하는 자로 「장애인복지법」에 의하여 장애인 복지카드 또는 장애인 증명서를 소지한 자
	도서관 (취업지원)		○ 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 해당하는 자
경력경쟁	헬스	무기계약직	○ 공고일 기준 헬스지도 경력 1년 이상인 자로써 생활 또는 전문 스포츠지도사(보디빌딩) 2급 이상 자격을 소지한 자

## ○ 우대요건

구분	적용범위		가산점수	비고
	직종	대상		
국가유공자	공통	「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 해당하는 자	인적성 및 면접시험 만점에 각각 5% 또는 10%씩 가산	· 관계법령에 의거 가산 · 중복 시 유리한 1종에 한하여 적용
장애인	공통	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인	인적성 및 면접시험 만점에 각각 5%씩 가산	
자원봉사자	공통	(사)화성시자원봉사센터에서 발급하는 우수자원봉사자증을 소지한 자	2점	· 1인 1종 이상인 경우 1종만 적용 · 면접심사 합격자에 한하여 가점 적용 · 행정안전부 1365포털 또는 보건복지부 VMS포털에서 발급한 증명서로 봉사활동시간이 명시된 확인서에 한하여 적용
		누적 100시간 이상 자원봉사 활동이 확인되는 자		
		누적 30시간 이상 자원봉사 활동이 확인되는 자	1점	
기 타	공무직	2018년 (재)화성시문화재단 기간제근로자 정규직전환 심사 응시자	2점	면접심사 합격자 중 채용예정 분야의 직무와 전환심사 응시 당시 수행하였던 직무가 일치할 경우에 한하여 가점 적용
		도서관 분야 응시자 중 준사서 이상 자격증 소지자	1점	

## 전형방법

### ○ 심사기준

채용분야	심사기준					
도서관 · 도서관(장애인) · 도서관(취업지원) · 헬스	인적성직무능력검사	○ 검사내용 : 직무수행에 적합한 전형적 행동 양식의 전체적 특징이나 특성 검사 ○ 합격기준 : 채용분야별 평균 60점 이상 득점자 중 선발예정인원의 5배수 범위 내에서 고득점자순으로 합격자 선발				
	서류심사	○ 시험대상 : 인적성직무능력검사 합격자 ○ 심사내용 : 채용분야 자격기준 적격 심사 ○ 합격기준 : 자격기준 적격자				
	면접심사	○ 시험대상 : 서류심사 합격자 ○ 심사내용				
		구분	전문 지식	논리성	조직 결함력	발전 가능성
	점수(100점)	20점	20점	20점	20점	20점
	○ 합격기준 : 평균 70점 이상 득점자					
	최종합격자 발표	○ 채용분야별 면접심사점수 최고점 획득자 순으로 선발				

○ 전형일정

채용분야	일정	절차	내용
도서관 · 도서관 (장애인) · 도서관 (취업지원) · 헬스	2019. 10. 28.(월) ~ 11. 08.(금)	입사지원서 접수	○ 인터넷 접수
	2019. 11. 16.(토)	인적성직무능력검사	○ 시간 및 장소 추후 통보
	2019. 11. 19.(화)	인적성직무능력검사 결과 공고	○ 인적성직무능력검사 합격자 공고
	2019. 11. 22.(금)	서류심사 결과 공고	○ 서류심사 합격자 공고 ○ 면접심사 일정 및 자기소개서 제출 안내 등
	2019. 11. 29.(금)	면접심사	○ 시간 및 장소 추후 통보
	2019. 12. 04.(수)	최종합격자 공고	○ 최종합격자 및 임용 방법 등 안내
	2019. 12. 05.(목) ~ 12. 13.(금)	임용후보자 등록	○ 임용후보자 등록서류 및 채용 증빙자료 등 제출
	2019. 12. 23.(월)	임용	○ 임용장 교부 일정 및 장소 추후 통보

※ 상기 일정은 변경될 수 있습니다.

 **입사지원서 접수**

○ 접수기간 : 2019. 10. 28.(월) ~ 11. 08.(금) 18:00까지

○ 접수방법 : 인터넷 접수(<https://hcf.saramin.co.kr/>)

○ 유의사항

- ▶ 작성 중인 지원서라 하더라도 마감시간까지 최종 제출하지 않은 경우 입사지원서 미 접수 처리
- ▶ 경력 인정 범위
  - 채용분야 자격요건 충족을 위한 경력은 경력증명서 상 근무처, 근무기간, 직위(직급) 등이 명시된 경우에 한하여 인정
  - 제출한 경력증명서를 중심으로 국민건강보험 자격득실확인서에 일치한 경력에 한하여 인정
  - 경력이 중복되는 경우 그 중 유리한 경력 하나에 대해서만 인정
  - 시간제로 근무한 경력은 근무시간(주40시간 기준)에 비례하여 경력 일부 인정
  - 공고일 기준 6개월 이내 발급한 증빙 서류에 한하여 경력 인정
- ※ 폐업회사의 경우 '폐업자에 대한 업종 등 정보내역 사실증명서'(홈텍스 발급 가능) 제출

○ 제출서류

제출시기	채용방법	채용분야	대상	제출서류	제출방법
입사지원서 접수 시	공개경쟁	도서관	필수	○ 입사지원서	사이트 내 기재
			해당자	○ 사서 자격증 사본 1부 ○ 취업지원 대상자 증명서 1부 ○ 장애인 증명서류 1부	파일 업로드
	제한경쟁	도서관 (장애인)	필수	○ 입사지원서 ○ 장애인 증명서류 1부	사이트 내 기재 및 파일 업로드
			해당자	○ 사서 자격증 사본 1부 ○ 취업지원 대상자 증명서 1부	파일 업로드

제출시기	채용방법	채용분야	대상	제출서류	제출방법
	제한경쟁	도서관 (취업지원)	필수	○ 입사지원서 ○ 취업지원 대상자 증명서 1부	사이트 내 기재 및 파일 업로드
			해당자	○ 사서 자격증 사본 1부 ○ 장애인 증명서류 1부	파일 업로드
	경력경쟁	헬스	필수	○ 입사지원서 ○ 경력증명 서류 1부 ○ 자격증 사본 1부	사이트 내 기재 및 파일 업로드
			해당자	○ 취업지원 대상자 증명서 1부 ○ 장애인 증명서류 1부	파일 업로드
서류심사 합격 시	공통(필수)			○ 자기소개서 1부	이메일 제출
	공통(해당자)			○ 자원봉사자 활동 증명서 1부	

## 근무조건

### ○ 근무내용

채용분야	근로계약기간	내용
도서관 · 도서관(장애인) · 도서관(취업지원) · 헬스	임용일 ~ 정년(만 60세)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 소정근무는 주(월~일) 5일, 일(09:00~22:00) 8시간 근무로 재단에서 정하는 바에 따름 <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 근무요일 및 근무시간은 근무지에 따라 상이</li> <li>▶ 업무상 필요한 경우 유연근무 또는 시간외근무 가능</li> </ul> </li> <li>○ 근무지 : (재)화성시문화재단 운영시설 <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 근무지 및 근무내용은 사정에 의해 변경될 수 있음</li> </ul> </li> </ul>

### ○ 보 수

채용분야	직급	보수체계	기본급(월)		비고
			하한	상한	
도서관 · 도서관(장애인) · 도서관(취업지원)	공무직	직무급제	1,797,510원	2,041,830원	○ 「재단법인 화성시문화재단 공무직근로자 관리규정」 및 「화성시 생활임금 조례」 의거 제수당 지급(교통비, 식대, 생활임금 보전수당 등)
헬스	무기계약직	호봉제	1,592,400원	3,170,100원	○ 지방공무원 9급 1호봉~31호봉 상당 ○ 「재단법인 화성시문화재단 보수규정」에 의해 초임 호봉 결정 ○ 직급보조비, 정액급식비 등 제수당 지급

※ 「재단법인 화성시문화재단 임금피크제 운영 규칙」에 의거하여 임금피크제 적용

## 기타사항

- 자격요건, 직무기술서를 참고하여 해당 직무에 본인이 적합한지 판단한 후 입사 지원 요망
- 입사지원서는 1회만 접수할 수 있으며 다른 모집 단위에 중복으로 지원할 수 없음
- 본 채용은 블라인드 채용으로 채용 절차의 모든 과정에서 자격요건을 제외한 학교, 연령, 출신지 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 지원서 또는 증명서 상에 본인의 출신지, 출생년도, 학교명, 가족관계 등 인적사항을 확인할 수 있는 내용이 포함될 경우 서류심사 적격 대상 제외 등 불이익을 받을 수 있음
- 채용 절차 진행 시 서류 누락, 입력착오 등으로 인해 발생한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격을 취소할 수 있으며, 합격자 발표 후라도 결격사유 조희 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있음
- 응시자가 선발예정인원 수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 최종합격자의 부득이한 상황으로 불(不)임용시 차순위자를 합격자로 최종 임용할 수 있음
- 본 채용과 관련하여 실시된 평가 결과(면접심사 등)는 일체 공개하지 않음
- 본 채용 일정은 재단 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 향후 일정 및 전형별 합격자 발표 사항 등에 관한 사항은 개별 통지 없이 재단 홈페이지를 통해 안내함
- 기타 문의사항 : (재)화성시문화재단 총무팀 (☎031-8015-8122)