

# 2019년 제4회 (재)화성시문화재단 직원 채용 공고

재단법인 화성시문화재단에서는 문화로 소통하고 나누는 화성시를 위해 함께 일할 인재를 채용하고자 하오니 유능한 인재의 많은 참여 바랍니다.

2019. 04. 05.

재단법인 화성시문화재단 대표이사 

## 채용분야 및 인원

채용방법	채용분야	채용예정직급	채용예정인원	주요업무
공개경쟁	문화예술	행정직6급	1명	문화예술 사업기획 및 프로그램 운영 등
	사서	사서직6급	10명	도서관 운영 등
	체육 휴직대체	기간제근로자	1명	수영지도 및 안전 근무
	도서관 휴직대체(동탄)		1명	도서관 운영 등
	도서관 휴직대체(삼괴)		1명	
	도서관 휴직대체(중앙이음터)		1명	
경력경쟁	전산	기술직6급	1명	전산 네트워크 및 전자정보실 운영 등
	무대기계		1명	누리아트홀 무대기계 관리 및 운영

※ 휴직대체 채용은 결원이 발생하여 한시적으로 그 업무를 대신하는 경우로 「공공부문 2단계 기관 비정규직 근로자 정규직 전환 가이드라인(관계부처 합동, 2018.5.31.)」에 의거하여 정규직 전환대상에서 제외됨

## 응시자격

### ○ 공통요건

▶ (재)화성시문화재단 취업규정 제10조의 결격사유에 해당되지 아니한 자

< (재)화성시문화재단 취업규정 제10조(결격사유) >

- ① 미성년자·피성년후견인 또는 피한정후견인
- ② 파산자로서 복권되지 아니한 자
- ③ 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
- ④ 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년이 경과하지 아니한 자
- ⑤ 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
- ⑥ 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- ⑦ 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 날부터 5년이 경과되지 아니한 자
- ⑧ 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

▶ 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자

▶ 임용 예정일 정상 출근이 가능한 자

○ 자격요건

채용방법	채용분야	응시자격
공개경쟁	문화예술	○ 제한 없음
	사서	○ 공고일 기준 준사서 이상 자격 소지자
	체육 휴직대체	○ 공고일 기준 생활 또는 전문 스포츠지도사(수영) 2급 이상 자격 및 수상안전요원자격(협회, 사단법인 등)을 소지한 자 *수상안전요원자격증의 경우 임용예정일 이후까지 유효하며, 추후 갱신이 가능한 자격증이어야 함
	도서관 휴직대체	○ 공고일 기준 준사서 이상 자격 소지자
경력경쟁	전산	○ 다음 각 호 중 어느 하나에 해당하는 자에 한함 ▶ 공고일 기준 공무원 9급 이상으로 1년 이상인 자로써 채용분야 산업기사 이상 자격을 소지한 자 ▶ 공고일 기준 정부투자기관, 정부 또는 지방자치단체 출연기관에서 전산 관련 업무 수행 경력 1년 이상인 자로써 채용분야 산업기사 이상 자격을 소지한 자 ▶ 공고일 기준 전산 관련 업무 수행 경력 3년 이상인 자로써 채용분야 산업기사 이상 자격을 소지한 자 * 전산 관련 업무 : ERP, 전자결재, 홈페이지, 정보보안 등 정보시스템 관리 운영 업무 * 채용분야 해당 자격증(국가기술자격법에 의한 자격증에 한하며, 공고일 기준 아래 자격증 중 하나를 소지한 자) · 산업기사 : 정보통신, 정보처리, 정보보안 · 기 사 : 전자계산기, 정보통신, 정보처리, 정보보안 · 기 능 사 : 정보처리, 정보기기운용 · 기 술 사 : 컴퓨터시스템응용, 정보통신, 정보관리
	무대기계	○ 다음 각 호 중 어느 하나에 해당하는 자에 한함 ▶ 공고일 기준 공무원 9급 이상으로 1년 이상인 자로써 무대예술전문인 무대기계 3급 이상 자격을 소지한 자 ▶ 공고일 기준 정부투자기관, 정부 또는 지방자치단체 출연기관에서 무대기계 관리 및 운영 업무 경력 1년 이상인 자로써 무대예술전문인 무대기계 3급 이상 자격을 소지한 자 ▶ 공고일 기준 무대기계 관리 및 운영 업무경력 3년 이상인 자로써 무대예술전문인 무대기계 3급 이상 자격을 소지한 자

○ 우대요건

구분	적용범위		가산점수	비고
	직종	대상		
국가 유공자	공통	국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조에 해당하는 자	필기 및 면접시험 등 만점에 각각 5%, 10%씩 가산	관계법령에 의거 가산
장애인	공통	장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조에 따른 장애인	필기 및 면접시험 등 만점에 각각 5%씩 가산	

자격증 소지자	행정직	변호사, 공인회계사, 법무사, 변리사, 세무사, 노무사 자격증 소지자	5점	1인 1종 이상인 경우 1종만 적용
자원봉사자	공통	(사)화성시자원봉사센터에서 발급하는 우수자원봉사자증을 소지한 자	2점	· 1인 1종 이상인 경우 1종만 적용 · 면접심사 합격자에 한하여 가점 적용 · 행정안전부 1365포털 또는 보건복지부 VMS포털에서 발급한 증명서로 봉사활동시간이 명시된 확인서에 한하여 적용
		누적 100시간 이상 자원봉사 활동이 확인되는 자		
		누적 30시간 이상 자원봉사 활동이 확인되는 자	1점	

## 전형방법

### ○ 심사기준

채용분야	심사기준																						
문화예술 · 사서 · 전산 · 무대기계	서류심사	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 채용분야 자격기준 적격 심사</li> <li>○ 응시자료 제출 불성실 및 자격기준 부적격 시 불합격 처리</li> </ul>																					
	필기시험	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 시험대상 : 서류심사 합격자</li> <li>○ 시험과목</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">연번</th> <th rowspan="2">분야</th> <th colspan="2">과목</th> </tr> <tr> <th>공통</th> <th>전공</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>문화예술</td> <td rowspan="4">일반상식(40문항)</td> <td>문화예술경영(40문항)</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>사서</td> <td>문헌정보(40문항)</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>전산</td> <td>전산이론(40문항)</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>무대기계</td> <td>무대기계(40문항)</td> </tr> </tbody> </table>			연번	분야	과목		공통	전공	1	문화예술	일반상식(40문항)	문화예술경영(40문항)	2	사서	문헌정보(40문항)	3	전산	전산이론(40문항)	4	무대기계	무대기계(40문항)
		연번	분야	과목																			
				공통	전공																		
		1	문화예술	일반상식(40문항)	문화예술경영(40문항)																		
		2	사서		문헌정보(40문항)																		
	3	전산	전산이론(40문항)																				
4	무대기계	무대기계(40문항)																					
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 합격기준</li> <li>▶ 과목별 40점 이상, 평균 60점 이상</li> <li>▶ 선발예정인원의 3배수 범위 내에서 고득점자 순으로 합격자 선발</li> </ul>																							
인적성직무능력검사	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 시험대상 : 필기시험 합격자</li> <li>○ 검사내용 : 직무수행에 적합한 전형적 행동 양식의 전체적 특징이나 특성 검사</li> <li>○ 합격기준 : 평균 60점 이상 득점자</li> </ul>																						
면접심사	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 시험대상 : 인적성직무능력검사 합격자</li> <li>○ 심사내용 : 당해 직무수행에 필요한 역량 종합평가</li> <li>○ 합격기준 : 평균 70점 이상 득점자</li> </ul>																						
최종합격자 발표	○ 필기시험 및 면접심사점수 합산 최고점 획득자 순으로 선발																						
체육 휴직대체 · 도서관 휴직대체	서류심사	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 채용분야 자격기준 적격 심사</li> <li>○ 응시자료 제출 불성실 및 자격기준 부적격 시 불합격 처리</li> </ul>																					
	면접심사	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 시험대상 : 서류심사 합격자</li> <li>○ 심사내용 : 당해 직무수행에 필요한 역량 종합평가</li> <li>○ 합격기준 : 평균 70점 이상 득점자</li> </ul>																					
	최종합격자 발표	○ 면접심사점수 최고점 획득자 선발																					

## ○ 전형일정

채용분야	일정	절차	내용
문화예술 · 사서 · 전산 · 무대기계	2019. 04. 22.(월) ~ 04. 26.(금)	입사지원서 접수	○ 5일간
	2019. 05. 02.(목)	서류심사 결과 공고	○ 서류심사 합격자 공고 ○ 필기시험 일정 등 안내
	2019. 05. 11.(토)	필기시험	○ 시간 및 장소 추후 통보
	2019. 05. 14.(화)	필기시험 결과 공고	○ 필기시험 합격자 공고 ○ 인적성직무능력검사 일정 등 안내
	2019. 05. 18.(토)	인적성직무능력검사	○ 시간 및 장소 추후 통보
	2019. 05. 21.(화)	인적성직무능력검사 결과 공고	○ 인적성직무능력검사 합격자 공고 ○ 면접심사 일정 및 자기소개서 제출 안내 등
	2019. 05. 24.(금)	면접심사	○ 시간 및 장소 추후 통보
	2019. 05. 29.(수)	최종합격자 공고	○ 최종합격자 및 임용 방법 등 안내
	2019. 05. 30.(목) ~ 06. 05.(수)	임용후보자 등록	○ 임용후보자 등록 서류 및 채용 증빙자료 등 제출
	2019. 06. 10.(월)	임용	○ 임용장 교부 일정 및 장소 추후 통보
체육 휴직대체 · 도서관 휴직대체	2019. 04. 22.(월) ~ 04. 26.(금)	입사지원서 접수	○ 5일간
	2019. 05. 02.(목)	서류심사 결과 공고	○ 서류심사 합격자 공고 ○ 면접심사 일정 및 자기소개서 제출 안내 등
	2019. 05. 10.(금)	면접심사	○ 시간 및 장소 추후 통보
	2019. 05. 15.(수)	최종합격자 공고	○ 최종합격자 및 임용 방법 등 안내
	2019. 05. 16.(목) ~ 05. 23.(목)	임용후보자 등록	○ 임용후보자 등록 서류 및 채용 증빙자료 등 제출
	2019. 05. 27.(월)	임용	○ 임용장 교부 일정 및 장소 추후 통보

※ 상기 일정은 변경될 수 있습니다.

## 응시원서 접수

○ 접수기간 : 2019. 04. 22.(월) ~ 04. 26.(금) 18:00까지

○ 접수방법 : 인터넷 접수(<https://hcf.saramin.co.kr/>)

○ 응시원서 작성 시 유의사항

- ▶ 작성 중인 지원서라 하더라도 마감시간까지 최종 제출하지 않은 경우 응시원서 미 접수 처리
- ▶ 응시원서 접수 시 다음과 같은 경우 서류심사 적격 대상에서 제외됨
  - 재단의 소정 양식을 준수하지 않거나 필수 서류를 제출하지 않은 경우
  - ‘학력, 출신지역, 가족관계’ 등 신상 정보를 기재한 경우
  - 경험 및 경력기술서 상 최소 30자 이상 작성하지 않은 경우
  - 기타 제출서류 성실성 및 자격요건 적격성을 위반하여 부적격 대상에 해당할 경우

▶ **경력 범위**

- 채용분야 자격요건 충족을 위한 경력은 경력증명서 상 근무처, 근무기간, 직위(직급), 담당업무가 명시된 경우에 한하여 인정
- 경력증명서 및 국민건강보험 자격득실확인서 상 일치한 경력에 한하여 인정
- 경력이 중복되는 경우 그 중 유리한 경력 하나에 대해서만 인정
- 시간제로 근무한 경력은 근무시간(주40시간 기준) 비례 경력 일부 인정
- 공고일 기준 6개월 이내 발급한 증빙 서류에 한하여 경력 인정
- ※ 폐업회사의 경우 '폐업자에 대한 업종 등 정보내역 사실증명서'(홈텍스 발급 가능) 제출

○ **제출서류**

▶ **입사지원 시**

구분	경험 및 경력기술서 · 개인정보 수집 동의서	경력증명서	국민건강보험 자격득실확인서	자격증 사본	취업지원 대상자 증명서	장애인 증명서류	자원봉사 활동 증명서
문화예술	○	X	X	X	해당자에 한함		
사서		X	X	준사서 이상 자격증 (사서 자격증 외 제출 불가)			
전산		○	○	○			
무대기계		○	○	○			
체육·도서관 휴직대체		X	X	준사서 이상 자격증 (사서 자격증 외 제출 불가)			

- ※ 제출방법 : 인터넷 접수 홈페이지 내 파일 업로드 · 입사지원서의 경우 홈페이지에서 직접 입력
- ※ 채용 자격요건 검증을 위한 **필수 자격 및 경력사항 외 서류 제출 불가**
- ※ 증빙 서류 제출 시, 성명을 제외한 인적사항 및 학교명 삭제 필수
- ※ 제출 불가 서류 접수 또는 불필요한 인적사항 기재 시, 서류심사 적격 대상에서 제외될 수 있음

▶ **면접심사 이전**

구분	제출서류	제출시기
문화예술	자기소개서	인적성직무능력검사 합격 시 제출
사서		
전산		
무대기계		
체육·도서관 휴직대체		서류심사 합격 시 제출

- ※ 제출방법 : 추후 안내 예정

## 근무조건

### ○ 근무내용

채용분야	채용예정인원	근로계약기간	비고
문화예술	1명	임용일 ~ 정년(만60세)	○ 소정근무시간 : 주 5일, 주 40시간 근무로 재단에서 정하는 바에 따름 ○ 근무지 : (재)화성시문화재단 운영시설 ▶ 근무요일 및 근무시간은 근무지에 따라 상이 ▶ 근무지 및 근로계약기간은 사정에 의해 변경될 수 있음
사서	10명		
전산	1명		
무대기계	1명		
체육 휴직대체	1명	임용일 ~ 2020. 02. 28.	
도서관 휴직대체(동탄)	1명	임용일 ~ 2020. 06. 15.	
도서관 휴직대체(삼괴)	1명	임용일 ~ 2020. 02. 28.	
도서관 휴직대체(중앙이음터)	1명	임용일 ~ 2020. 05. 31.	

### ○ 보 수

- ▶ 「재단법인 화성시문화재단 보수규정」에 따름
- ▶ 「재단법인 화성시문화재단 무기계약직근로자 관리규정」에 따름
- ▶ 「재단법인 화성시문화재단 기간제근로자 관리 규칙」에 따름
- ▶ 「(재)화성시문화재단 임금피크제 운영 규칙」에 의거하여 임금피크제에 적용됨

## 기타사항

- 자격 요건, 직무설명서를 참고하여 해당 직무에 본인이 적합한지 판단한 후 입사 지원 요망
- 본 채용은 블라인드 채용으로 채용 절차의 모든 과정에서 자격기준을 제외한 학교, 연령, 출신지 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 지원서 또는 증명서 상에 본인의 출신지, 출생년도, 학교명, 가족관계 등 인적사항을 확인할 수 있는 내용이 포함될 경우 서류심사 적격 대상 제외 등 불이익을 받을 수 있음
- 문화예술·사서·전산·무대기계 분야의 경우 재단 정년 기준에 따라 만 60세 이상 응시 불가
- 응시원서는 1회만 접수할 수 있으며 다른 모집 단위에 중복으로 지원할 수 없음
- 서류 제출 시 입력착오 등으로 인해 발생한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격을 취소할 수 있으며, 합격자 발표 후라도 결격사유 조회 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있음
- 응시자가 선발예정인원 수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 최종합격자의 부득이한 상황으로 불(不)임용시 차순위자를 합격자로 최종 임용할 수 있음
- 본 채용과 관련하여 실시된 평가 결과(필기시험 및 면접심사 등)는 일체 공개하지 않음
- 본 채용일정은 재단 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 향후 일정 및 전형별 합격자 발표 사항 등에 관한 사항은 개별 통지 없이 재단 홈페이지를 통해 안내함
- 휴직대체 채용은 결원이 발생하여 한시적으로 그 업무를 대신하는 경우로 「공공부문 2단계 기관 비정규직 근로자 정규직 전환 가이드라인(관계부처 합동, 2018.5.31.)」에 의거하여 정규직 전환대상에서 제외
- 기타 문의사항 : (재)화성시문화재단 총무팀 (☎031-8015-8122)