

직무기술서

[채용분야 : 사업국장]

분류체계	대분류	01.사업관리	08.문화·예술·디자인·방송	
	중분류	01.사업관리	01.문화·예술	
	소분류	01.프로젝트관리	01.문화예술경영	
	세분류	02.프로젝트관리	02.문화·예술행정	03.문화·예술경영
주요업무	문화예술사업 업무 총괄			
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> · (프로젝트관리) 프로젝트 목표를 성공적으로 달성하기 위하여 프로젝트를 기획하고, 추진하는 실행계획에 대하여 지식·기술·기법 및 역량 등을 적용하여 프로젝트 이행 절차를 감시·통제 및 종료하는 업무를 수행함 · (문화예술행정) 문화예술의 진흥과 국민의 문화예술 향유를 위해서 기관과 시설에서 문화예술 관련 법률에 근거하여 기관경영, 정책개발·평가, 사업기획과 운영 업무를 수행함 · (문화예술경영) 문화예술 활동을 지속적·안정적·효율적으로 수행하기 위하여 경영전략, 조직과 인력, 홍보마케팅, 자금 등의 제반계획 수립을 통해 실무적 관리방안을 수행하는 업무를 수행함 			
전형방법	· 서류심사 → 면접심사 → 최종합격자 발표			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> · (프로젝트관리) 프로젝트 관리자의 통제 범위에 대한 지식, 성과측정에 대한 지식, 조직 체계와 조직의 업무를 이해할 수 있는 지식, 업무처리 프로세스에 대한 지식 · (문화예술행정) 공공기관 경영과 관련된 법, 제도의 변화에 대한 이해, 공공기관의 지출과 관련한 법규에 관한 지식, 기관의 업무 전반에 대한 지식, 문화사업 콘텐츠에 대한 지식, 예술단체·예술가에 대한 지식, 문화 공간에 대한 지식 · (문화예술경영) 문화예술조직의 미션과 비전에 대한 이해, 예술경영 전문분야 직무에 대한 지식, 인력조정방안에 대한 지식, 문화예술경영전략과 성과지표간의 연계방안에 대한 지식 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> · (프로젝트관리) 경영 목표와 연계할 수 있는 능력, 프로젝트 타당성을 검토할 수 있는 능력, 의사 결정사항을 조정할 수 있는 능력, 프로젝트 목적 및 환경요인을 분석할 수 있는 능력, 의사소통을 통해 갈등요인을 조정하고 관리할 수 있는 능력 · (문화예술행정) 문화예술단체 관리능력, 사업성과 평가 및 분석 기술, 이해관계자 갈등 관리 능력, 중장기 전략 분석 능력 · (문화예술경영) 문화예술정보 수집 및 분석 능력, 체계적인 예산관리계획수립 능력, 구성원 특성을 고려한 원활한 커뮤니케이션 능력 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> · (프로젝트관리) 객관적이고 논리적으로 사고하려는 태도, 통합적인 관점에서 의사 결정을 파악하고 해결하고자 하는 태도 · (문화예술행정) 객관적 조직관리 태도, 이해관계자의 의견을 수렴하는 포용력, 조직·인사·사업을 종합적으로 사고하는 태도, 공공서비스 마인드, 공정하고 정확한 태도 · (문화예술경영) 전략목표에 대한 성과지향적 태도, 공정한 인력운영 자세, 인사환경분석에 따른 전략적 사고 			
필요자격	· 채용 공고문 참조			
직업기초능력	· 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리			
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> · 화성시문화재단 홈페이지(www.hcf.or.kr) · 국가직무능력표준 홈페이지(www.ncs.go.kr) 			

직무기술서

[채용분야 : 미디어]

분류체계	대분류	08.문화·예술·디자인·방송		
	중분류	01.문화·예술		03.문화콘텐츠
	소분류	01.문화예술경영		03.문화콘텐츠유통·서비스
	세분류	02.문화·예술행정	03.문화·예술경영	09.스마트문화앱콘텐츠유통·서비스
주요업무	화성시미디어센터 업무 총괄			
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> · (문화예술행정) 문화예술의 진흥과 국민의 문화예술 향유를 위해서 기관과 시설에서 문화예술 관련 법률에 근거하여 기관경영, 정책개발·평가, 사업기획과 운영 업무를 수행함 · (문화예술경영) 문화예술 활동을 지속적·안정적·효율적으로 수행하기 위하여 경영전략, 조직과 인력, 홍보마케팅, 자금 등의 제반계획 수립을 통해 실무적 관리방안을 수행하는 업무를 수행함 · (스마트문화앱콘텐츠유통·서비스) 스마트문화앱콘텐츠를 성공적으로 유통시키고 안정적으로 서비스하기 위하여 효율적인 유통·서비스 방안을 기획, 운영, 관리하는 업무를 수행함 			
전형방법	· 필기시험 → 인적성직무능력검사 → 서류심사 → 면접심사 → 최종합격자 발표			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> · (문화예술행정) 기관 경영방침에 대한 이해, 문화공간에 대한 지식, 관련 법제도 및 정책에 대한 지식, 문화예술정책 이해, 공공예산에 대한 이해, 문화사업 콘텐츠에 대한 지식, 문화 공간 설비 및 장비에 대한 지식 · (문화예술경영) 문화예술조직에 대한 지식, 사업별 실행방법에 대한 이해, 문화예술조직의 특성에 대한 지식, 예술조직의 미션과 비전에 대한 이해, 예술경영 전문분야 직무에 대한 지식 · (스마트문화앱콘텐츠유통·서비스) 스마트문화앱 이용자 현황·특성에 대한 지식, 스마트문화 앱 유통·서비스 기술에 대한 지식, 스마트문화앱의 기능 및 특성에 대한 지식 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> · (문화예술행정) 문화예술정보 수집 및 분석 능력, 콘텐츠 기획 능력, 문화사업 자원분석 능력, 민원 대응력, 사업운영 네트워킹 기술, 사업성과 평가 및 분석기술 · (문화예술경영) 문화예술정보 수집 및 분석 능력, 체계적인 예산관리계획수립 능력, 구성원 특성을 고려한 원활한 커뮤니케이션 능력 · (스마트문화앱콘텐츠유통·서비스) 스마트문화앱 유통 목표 수립 능력, 효과적인 콘텐츠 관리 기술, 스마트문화앱 운영시스템 이해 능력 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> · (문화예술행정) 객관적 조직관리 태도, 조직·인사·사업을 종합적으로 사고하는 태도, 공공서비스 마인드, 이용자 중심 사고, 적극적 의사소통 자세 · (문화예술경영) 전략목표에 대한 성과지향적 태도, 공정한 인력운영 자세, 인사환경분석에 따른 전략적 사고 · (스마트문화앱콘텐츠유통·서비스) 객관적이고 공정하게 자료를 분석하려는 태도, 관련부서 및 조직원간 원활하게 의사소통을 하려는 노력, 스마트문화앱 운영 목적을 정확히 이해하려는 태도 			
필요자격	· 채용 공고문 참조			
직업기초능력	· 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 조직이해능력			
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> · 화성시문화재단 홈페이지(www.hcf.or.kr) · 국가직무능력표준 홈페이지(www.ncs.go.kr) 			