

직무기술서

[채용분야 : 사서]

분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	문화·예술·디자인·방송	문화·예술	문화예술경영	문헌정보관리
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> · 문헌정보조직 · 이용자 정보 서비스 · 문헌 정보 보존 · 문헌정보수집 정책 개발 		<ul style="list-style-type: none"> · 문헌정보시스템구축 · 문헌정보시스템운영 · 독서문화 프로그램 계획수립 · 독서문화 프로그램 운영 	
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> · (이용자정보서비스 운영하기) 장서 및 전자 자원에 대한 이용 서비스를 운영할 수 있다. · (이용자정보서비스 운영하기) 참고 봉사 서비스를 운영할 수 있다. · (이용자정보서비스 운영하기) 이용자 정보교육 프로그램을 운영할 수 있다. · (이용자 정보 요구 분석하기) 도서관의 목적과 공동체의 이용환경을 고려하여 이용자의 정보 요구를 분석할 수 있다. · (문헌정보 시스템 운영하기) 문헌정보 시스템의 서비스 표준 모니터링 할 수 있다. · (프로그램 요구분석하기) 문헌정보 시스템의 리스크를 관리할 수 있다. · (문헌정보 시스템 운영하기) 문헌정보 시스템 이용에 대한 교육을 할 수 있다. · (프로그램 요구 분석하기) 이용자의 프로그램 요구를 분석 할 수 있다. · (프로그램 설계하기) 교육과정 분석 결과에 따라 신설·수정·재개설·폐지 등 프로그램을 설계 할 수 있다. · (프로그램 운영계획 수립하기) 연간 운영계획에 따라 분기, 월 등 세부 운영계획을 수립할 수 있다. · (프로그램 평가하기) 이용자 만족도 결과를 기반으로 평가하고 프로그램을 수정할 수 있다. 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> · 자료 분류, 내용, 유형에 대한 지식 · 분류표, 시스템에 대한 지식 · 목록시스템에 대한 지식 · 데이터 기술요소에 대한 지식 · 문헌정보 관리에 대한 지식 · 문헌정보 이용환경에 대한 지식 · 이용자 요구에 대한 지식 · 독서프로그램 이해와 활용 지식 · 도서관 문화프로그램 운영지식 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> · 문헌정보 관련 정보기술 활용 능력 · 최신 정보기술 파악 능력 · 데이터 분석 능력 · 통계 프로그램 및 도구 활용 능력 · 이용자 요구 분석능력 · 프로그램 기획능력 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> · 업무를 정확히 수행하는 태도 · 서비스운영에 필요한 성실성 · 문헌정보 시스템 이용자에게 봉사하는 태도 · 이용자를 이해하는 태도 			
직무수행요건	공고일 기준 도서관법에 따른 '준사서' 이상			

직무기술서

[채용분야 : 무대기계]

분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
		문화·예술·디자인·방송	문화·예술	공연예술
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> · 무대기계 기술협의 · 무대기계 설치 전 점검 · 무대기계 공연리허설 진행 		<ul style="list-style-type: none"> · 무대기계 공연진행 · 무대기계 안전관리 	
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> · (무대설치 계획 검토하기) 무대설치·리허설·공연·철수 일정을 검토할 수 있다. · (제작도면 검토하기) 무대장치 설치에 필요한 안전성을 분석할 수 있다. · (무대기계 상태 점검하기) 무대기계 점검결과에 따라 위험요소를 확인할 수 있다. · (반입장비 타당성 여부 검토하기) 반입장비의 극장 설치가능 여부를 판단할 수 있다. · (무대기계 시스템 운영하기) 공연 프로그램 데이터에 맞추어 콘솔을 조작할 수 있다. · (문제점 해결하기) 안전사고에 대한 대처 방안을 수립할 수 있다. · (안전관리 계획 수립하기) 공연장에 설치된 무대기계의 관리를 위한 시스템 체계를 이해할 수 있다. 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> · 공연 프로세스 · 공연장 구조 · 무대기계 특성 · 공연작품 연출 의도에 대한 사전 지식 · 무대기계 사용 안전 지식 · 반입장비 안전 지식 · 무대기계 콘솔에 대한 지식 · 무대시설 자체 안전점검 매뉴얼에 관한 지식 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> · 각 분야별 책임자와의 의사소통 능력 · 무대기계 점검 능력 · 반입장비 담당자와의 의사소통 능력 · 장비관리 능력 · 무대기계 콘솔 조작능력 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> · 공연 관계자들과의 협조적인 태도 · 기획된 공연에 차질이 없도록 준비하는 책임의식 · 안전사항 준수 의지 · 기술 기준 준수 			
직무수행요건	<ul style="list-style-type: none"> · 다음 각 호 중 어느 하나에 해당하는 자에 한함 <ul style="list-style-type: none"> - 공고일 기준 공무원 9급 이상으로 1년 이상인 자로서 무대예술전문인 무대기계 3급 이상 자격을 소지한 자 - 공고일 기준 정부투자기관, 정부 또는 지방자치단체 출연기관에서 무대기계 관리 및 운영 업무 경력 1년 이상인 자로서 무대예술전문인 무대기계 3급 이상 자격을 소지한 자 - 공고일 기준 무대기계 관리 및 운영 업무경력 3년 이상인 자로서 무대예술전문인 무대기계 3급 이상 자격을 소지한 자 			

직무기술서

[채용분야 : 체육]

분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	숙박·여행·오락	스포츠	스포츠 경기·지도	일반인 스포츠 지도
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> · 일반인스포츠 프로그램 기획 · 일반인스포츠 회원관리 · 유소년스포츠 지도 		<ul style="list-style-type: none"> · 청소년·성인스포츠 지도 · 노인스포츠지도 · 스포츠 시설 관리하기 	
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> · (스포츠 프로그램 개발하기) 스포츠 대상특성에 맞는 스포츠 프로그램을 조사·분석하여 적합한 프로그램을 구성할 수 있다. · (스포츠 프로그램 개발하기) 스포츠 대상 특성에 맞는 프로그램 구성을 기반으로 예상고객의 니즈를 충족시키기 위해 해당 시설의 환경과 안전을 고려한 창의적인 지도프로그램을 적용할 수 있다. · (회원 환대하기) 회원의 불만사항을 경청하고 해결 절차를 신속하게 해결할 수 있다. · (기존회원 관리하기) 회원의 유형에 따른 불만족사항에 대한 해결방안 서비스를 계획할 수 있다. · (발달과정별 유소년스포츠 프로그램 지도하기) 유소년 발달과정에 맞는 신체활동 프로그램을 계획할 수 있다. · (청소년·성인스포츠 프로그램 지도하기) 청소년·성인 스포츠 프로그램 참여자에게 수행방법을 설명할 수 있다. · (노인기초체력 프로그램 지도하기) 노인의 신체활동 능력을 향상시키고 체력을 강화하기 위해 점진적/제한적 강도 적용의 원칙하에 기동성 운동을 지도할 수 있다 · (스포츠 시설 관리하기) 안전사고 예방을 위해 시설의 안전 상태를 확인할 수 있다. 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> · 스포츠 프로그램 계획법 · 스포츠 프로그램 운용법 · 스포츠 프로그램 지도에 대한 지식 · 유소년 지도법 · 응급·안전수칙 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> · 다양한 스포츠 프로그램 수행 능력 · 대상자의 운동 수준 판단 능력 · 신설 프로그램 개발 능력 · 다양한 상황에 따라 대처하는 응용/적용능력 · 노인 스포츠 프로그램 안전관리 능력 · 종목별 시설 이용에 대한 기술 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> · 고객서비스 마인드 · 참여 대상자와의 친근감 유지 · 친절하게 설명하는 배려심 · 회원 응대 시 정중한 태도 · 안전규칙 준수 			
직무수행요건	<ul style="list-style-type: none"> · 공고일 기준 수영지도 경력 1년 이상인 자로서 생활 또는 전문 스포츠지도사(수영) 2급 이상 자격 및 수상안전요원자격을 소지한 자 <p>※수상안전요원자격의 경우 해양경찰청에서 발급하는 수상구조사 또는 해양경찰청에서 인명구조요원 교육기관으로 지정된 단체에서 발급한 인명구조와 관련한 자격에 한하며, 임용예정일 이후까지 유효하면서 추후 갱신이 가능하여야 함</p>			